



## Samenvatting

Het college heeft besloten om de maximumbedragen voor de verplaatsingskosten voor ambtenaren, die de plicht hebben om te verhuizen, te wijzigen in de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht met terugwerkende kracht per 1 januari 2017. Aanleiding hiervoor is de jaarlijkse indexatie door het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA) van de maximumbedragen van de verplaatsingskosten voor ambtenaren, die de plicht hebben om te verhuizen. Deze indexatie is gebaseerd op de consumentenindex (CPI) van 2 jaar daarvoor. De CPI 2015 bedraagt 0,64%. In de Commissie voor Georganiseerd Overleg is op 9 juni 2017 is overeenstemming bereikt over deze wijzigingen.

## Beslispunten

1. vaststellen van de gewijzigde bedragen verplaatsingskosten verhuisplichtige ambtenaren uit de circulaire van 10 maart 2017 (CVA/U201700198) in de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht zoals opgenomen in bijlage 1;
2. de wijzigingen met terugwerkende kracht per 1 januari 2017 laten ingaan.

## Besluit Burgemeester en Wethouders d.d. 4 juli 2017:

Conform.



## 1. Aanleiding

Het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA) indexeert jaarlijks de maximumbedragen van de verplaatsingskosten voor ambtenaren die de plicht hebben om te verhuizen. De vaststelling van de bedragen leidt tot een aanpassing in de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht (AGM) met terugwerkende kracht per 1 januari 2017. De verhoging van de vergoedingen voor de verplaatsingskosten is verwaarloosbaar.

## 2. Context

### *Circulaire CvA 201700198 Aanpassing verplaatsingskostenregeling verhuisplichtige ambtenaren*

Het LOGA indexeert jaarlijks de maximumbedragen van de verplaatsingskosten voor verhuisplichtige ambtenaren. Het LOGA indexeert deze bedragen met de consumentenprijsindex (CPI) van 2 jaren daarvoor. Voor 2017 heeft dit het volgende effect: de bedragen geldig op 31 december 2016 worden met ingang van 1 januari 2017 verhoogd met de CPI 2015, die 0,64% bedraagt.

## 3. Gewenste situatie

De collectieve arbeidsvoorwaardenregeling voor de sector gemeenten: de CAR-UWO heeft niet de status van een CAO in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, omdat het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden geen verordenende bevoegdheid heeft. De wijziging werkt dan ook niet rechtstreeks door in de AGM en in de aanstelling van individuele ambtenaren. Wijziging in de AGM krijgen pas rechtskracht op het moment dat ze door het college zijn vastgesteld. Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 van de Gemeentewet is het college bevoegd om de nieuwe bepalingen in de AGM vast te stellen.

De gewijzigde AGM-artikelen opgenomen in bijlage 1 met betrekking tot verplaatsingskosten treden met terugwerkende per 1 januari 2017 in werking.

## 4. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid

Niet van toepassing.

## 5. Effect op de openbare ruimte

Niet van toepassing.

## 6. Personeel en organisatie

De indexering met 0,64% van de verplaatsingskosten heeft geringe gevolgen voor nieuwe medewerkers die naar de gemeente Maastricht moeten verhuizen. In de Commissie voor Georganiseerd Overleg is



op 9 juni 2017 overeenstemming bereikt over de verhoging van de verplaatsingskostenvergoedingen.

#### **7. Informatiemanagement en automatisering**

Niet van toepassing.

#### **8. Financiën**

De verhoging van de vergoedingen voor de verplaatsingskosten is verwaarloosbaar, omdat jaarlijks sporadisch verhuiskosten worden toegekend:

- 2013 aan 1 nieuwe ambtenaar zijn verplaatsingskosten uitbetaald.
- 2014 zijn geen verplaatsingskosten uitbetaald.
- 2015 aan 1 nieuwe ambtenaar zijn verplaatsingskosten uitbetaald
- 2016 zijn geen verplaatsingskosten uitbetaald.

#### **9. Aanbestedingen**

Niet van toepassing.

#### **10. Participatie tot heden**

Tot op heden zijn de raad en belanghebbenden (extern) niet betrokken geweest bij dit voorstel. In de paragraaf "Communicatie" wordt aangegeven hoe dit traject wordt gestart.

#### **11. Voorstel**

- a. vaststellen van de gewijzigde bedragen verplaatsingskosten verhuisplichtige ambtenaren uit de circulaire van 10 maart 2017 (CVA/U201700198) in de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht zoals opgenomen in bijlage 1;
- b. de wijzigingen met terugwerkende kracht per 1 januari 2017 laten ingaan.

#### **12. Uitvoering, evaluatie en vervolg**

De Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 van de Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden, wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt. Dit gebeurt door plaatsing van dit besluit in de Gemeenschappelijke Voorziening Officiële Publicaties (GVOP), waarin de digitale versie van het Gemeenteblad is opgenomen ([www.officielebekendmaking.nl](http://www.officielebekendmaking.nl)).